

Уважаемые работодатели!

ПОАНО «Владивостокский морской колледж» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности колледжа в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1.	Наименование организации (предприятия, учреждения) <u>ОАО ДВМА «Фесконтракт-Интрениционал»</u>						
2.	Укажите специальность («Судовождение»; «Эксплуатация судовых энергетических установок»), работающего(их) в Вашей организации (нужную специальность подчеркнуть).						
3.	Количество выпускников специальности: «Судовождение» <u>90</u> чел.; «Эксплуатация судовых энергетических установок» <u>95</u> чел., работающих в Вашей организации.						
4.	Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» <ul style="list-style-type: none"> • <u>Удовлетворен</u> • Скорее да • Скорее нет • Не удовлетворён • Затрудняюсь ответить 						
5.	Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» - самый высокий уровень)						
	№ п/п	Критерии	Баллы				
	1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний	1	2	3	4	5
	2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности				X	
	3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях				X	
	4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности				X	
	5.	Способность работать в коллективе, команде					X
	6.	Готовность к самостоятельной работе				X	
	7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					X
	8.	Техническая и компьютерная грамотность				X	
	9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии					X
	10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда					X
	11.	Инициативность и предприимчивость в работе					X
	12.	Стремление к карьерному росту				X	
	13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию					X
	14.	Стремление к повышению квалификации					X
	15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности					X
	16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности				X	
6.	Насколько выпускники ВМК оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации задачами (и проблемами) профессиональной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • <u>знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения</u> • достаточно знакомы с основными задачами • знакомы, но недостаточно; • не знакомы. 						

7.	<p>Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов - выпускников ВМК - для работы в Вашей организации?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Да</u> • Нет • Затрудняюсь ответить
8.	<p>Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам ВМК? <u>специализированных знаний за рамками образовательных программ, например более де-гальное знание рефустановок (для механиков)</u></p>
9.	<p>Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников ВМК на работу?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>да</u> • скорее да • скорее нет • нет • затрудняюсь ответить
17.	<p>Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. актуальность теоретических знаний 2. соответствие теоретических знаний квалификации 3. <u>умение применять полученные знания в профессиональной деятельности</u> 4. актуальность практических навыков 5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях 6. достаточность навыков для их практического применения 7. <u>способность налаживать контакты в коллективе</u> 8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя 9. <u>владение нормами общения</u> 10. <u>умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности</u> 11. способность анализировать информацию 12. техническая и компьютерная грамотность 13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии 14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда 15. способность к инициативе и предпринимательству 16. <u>стремление к карьерному росту</u> 17. стремление к повышению квалификации 18. способность развивать новые идеи 19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности 20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте колледжа?

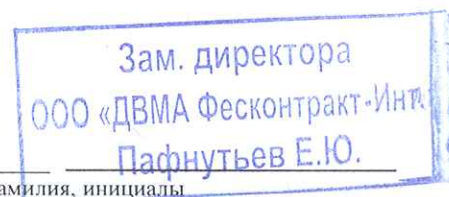
(нужное подчеркнуть)

ДА / НЕТ



Название компании, должность
 М.П. (при наличии)

Фамилия, инициалы



Благодарим за сотрудничество!

Уважаемые работодатели!

ПОАНО «Владивостокский морской колледж» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности колледжа в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1.	Наименование организации (предприятия, учреждения) ПАО «Дальневосточное морское пароходство»					
2.	Укажите специальность («Судовождение»; «Эксплуатация судовых энергетических установок»), работающего(их) в Вашей организации (нужную специальность подчеркнуть).					
3.	Количество выпускников специальности: «Судовождение» ___7___ чел.; «Эксплуатация судовых энергетических установок» ___15___ чел., работающих в Вашей организации.					
4.	Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» <ul style="list-style-type: none"> • Удовлетворен • Скорее да • Скорее нет • Не удовлетворён • Затрудняюсь ответить 					
5.	Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» - самый высокий уровень)					
	№ п/п	Критерии	Баллы			
	1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний	1	2	3	4 5
	2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности				V
	3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях				V
	4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности				V
	5.	Способность работать в коллективе, команде			V	
	6.	Готовность к самостоятельной работе			V	
	7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи				V
	8.	Техническая и компьютерная грамотность			V	
	9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии				V
	10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда				V
	11.	Инициативность и предприимчивость в работе				V
	12.	Стремление к карьерному росту				V
	13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию				V
	14.	Стремление к повышению квалификации				V
	15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности			V	
	16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности				V
6.	Насколько выпускники ВМК оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации задачами (и проблемами) профессиональной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения • достаточно знакомы с основными задачами • знакомы, но недостаточно; • не знакомы. 					

7.	Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов - выпускников ВМК - для работы в Вашей организации? <ul style="list-style-type: none"> • Да • Нет • Затрудняюсь ответить
8.	Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам ВМК? практических навыков <hr/> <hr/> <hr/>
9.	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников ВМК на работу? <ul style="list-style-type: none"> • да • скорее да • скорее нет • нет • затрудняюсь ответить
17.	Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа). <ol style="list-style-type: none"> 1. актуальность теоретических знаний 2. соответствие теоретических знаний квалификации 3. умение применять полученные знания в профессиональной деятельности 4. актуальность практических навыков 5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях 6. достаточность навыков для их практического применения 7. способность налаживать контакты в коллективе 8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя 9. владение нормами общения 10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности 11. способность анализировать информацию 12. техническая и компьютерная грамотность 13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии 14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда 15. способность к инициативе и предпринимательству 16. стремление к карьерному росту 17. стремление к повышению квалификации 18. способность развивать новые идеи 19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности 20. Ваш вариант <hr/>

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте колледжа?
 (нужное подчеркнуть)

ДА / НЕТ

ПАО ДВМП

Название компании, должность
 М.П. (при наличии)



Фамилия, инициалы



Благодарим за сотрудничество!

Уважаемые работодатели!

ПОАНО «Владивостокский морской колледж» приглашает Вас принять участие в опросе, который позволит оценить уровень профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения деятельности колледжа в организации подготовки квалифицированных специалистов.

1.	Наименование организации (предприятия, учреждения) <u>FEMARSHIP LTD.</u>						
2.	Укажите специальность («Судовождение»; «Эксплуатация судовых энергетических установок»), работающего(их) в Вашей организации (<u>нужную специальность подчеркнуть</u>).						
3.	Количество выпускников специальности: «Судовождение» <u>0</u> чел.; «Эксплуатация судовых энергетических установок» <u>3</u> чел., работающих в Вашей организации.						
4.	Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» <ul style="list-style-type: none"> • Удовлетворен • <u>Скорее да</u> • Скорее нет • Не удовлетворён • Затрудняюсь ответить 						
5.	Дайте оценку развития следующих качеств, работающих у Вас выпускников ПОАНО «ВМК» (Для ответа на вопрос используйте шкалу оценки от 1 до 5, где оценка «1» означает наиболее низкий уровень развития качества, а оценка «5» - самый высокий уровень)						
	№ п/п	Критерии	Баллы				
	1.	Уровень теоретической подготовки по основам профессиональных знаний	1	2	3	4	5
	2.	Умение применять полученные знания в профессиональной деятельности				✓	
	3.	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях			✓		
	4.	Практические знания необходимые для профессиональной деятельности				✓	
	5.	Способность работать в коллективе, команде					✓
	6.	Готовность к самостоятельной работе				✓	
	7.	Способность приобретать новые профессиональные знания, воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи					✓
	8.	Техническая и компьютерная грамотность				✓	
	9.	Эффективность деятельности в рамках своей профессии				✓	
	10.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда					✓
	11.	Инициативность и предприимчивость в работе					✓
	12.	Стремление к карьерному росту					✓
	13.	Способность к самоорганизации и саморазвитию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию				✓	
	14.	Стремление к повышению квалификации					✓
	15.	Умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности				✓	
	16.	Общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности				✓	
6.	Насколько выпускники ВМК оказались знакомы с решаемыми в Вашей организации задачами (и проблемами) профессиональной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • знакомы детально с основными задачами (и проблемами) и методами их решения • <u>достаточно знакомы с основными задачами</u> • знакомы, но недостаточно; • не знакомы. 						

7.	Необходимо ли дополнительное обучение молодых специалистов - выпускников ВМК - для работы в Вашей организации? <ul style="list-style-type: none"> • Да • <u>Нет</u> • Затрудняюсь ответить
8.	Каких знаний, навыков, умений не хватает выпускникам ВМК? <u>Опыта работы</u>
9.	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников ВМК на работу? <ul style="list-style-type: none"> • <u>да</u> • скорее да • скорее нет • нет • затрудняюсь ответить
17.	Укажите, какие из перечисленных ниже факторов, оказывают, по Вашему мнению, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (возможно несколько вариантов ответа). <ol style="list-style-type: none"> 1. актуальность теоретических знаний 2. <u>соответствие теоретических знаний квалификации</u> 3. <u>умение применять полученные знания в профессиональной деятельности</u> 4. актуальность практических навыков 5. умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях 6. достаточность навыков для их практического применения 7. <u>способность налаживать контакты в коллективе</u> 8. способность выстраивать отношения с потребителями товаров/услуг организации-работодателя 9. владение нормами общения 10. умение самостоятельно искать информацию, необходимую для осуществления профессиональной деятельности 11. <u>способность анализировать информацию</u> 12. техническая и компьютерная грамотность 13. эффективность деятельности выпускника в рамках своей профессии 14. способность эффективно представлять себя и результаты своего труда 15. <u>способность к инициативе и предпринимательству</u> 16. стремление к карьерному росту 17. стремление к повышению квалификации 18. способность развивать новые идеи 19. общая эрудиция, осведомленность в смежных областях полученной специальности 20. Ваш вариант _____

Вы согласны на размещение копии анкеты на официальном сайте колледжа?
 (нужное подчеркнуть)
 ДА/ НЕТ

Директор
 Название компании, должность
 М.П. (при наличии)

Anna Bichevaya -
 Александров
 Фамилия, инициалы

Благодарим за сотрудничество!